



## FMN NORRBOTTEN

### Policy och Handlingsplan

**FMN Norrbotten accepterar inte att kränkande särbehandling eller trakasserier förekommer inom FMN. Vi ska vara en attraktiv förening som välkomnar alla oavsett ålder, kön, ursprung, religion, sexuell läggning eller politiska åsikter.**

Alla ska agera utifrån FMN Norrbottens värdegrund för att bidra till ett positivt klimat. Värdegrunden säger bland annat att "Vi har respekt för olika åsikter och idéer och tror på alla människors lika värde. Var och en av oss tar ansvar för mål, resultat och relationer"

Det är också var och ens ansvar att inte blunda om man ser tecken på att någon utsätts för kränkningar utan istället agera.

#### Vad är kränkande särbehandling?

Kränkande särbehandling är enligt arbetsmiljölagstiftningen:

"Handling som riktas mot en eller flera personer på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför föreningens gemenskap."

Trakasserier, sexuella trakasserier och övrig diskriminering (som har samband med någon diskrimineringsgrund i Diskrimineringslagen) är även en form av kränkande särbehandling.

#### Vad gör du?

Om någon kollega anförtror sig åt dig om att hen upplever sig utsatt för kränkande särbehandling eller trakasserier kan du försöka stötta och uppmuntra personen att informera sin ordförande om situationen.

Om du utsätts för diskriminering så är det viktigt att säga ifrån till den eller de som utsätter dig, dokumentera vad som har hänt och informera din ordförande om situationen. Du kan också vända dig till FMN Riks om du anser att du inte får gehör för din kränkning hos föreningens ordförande.

Policy och Handlingsplan antagen av Föräldraföreningen Mot Narkotika (FMN) Norrbotten

Luleå 2019-11-22

  
.....

Ordförande / Monica Öhman

  
.....

Sekreterare / Åsa Fredby

  
.....

Kassör / Roland Nyman